

**SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ HEMŞİRELİK BÖLÜMÜ DERS BİLGİ FORMU**

|  |  |
| --- | --- |
| **DÖNEM** | **GÜZ** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **DERSİN ADI** | **İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ** | **KODU**  |  281115006 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **KOORDİNATÖR** | **Yrd. Doç. Dr. Aysun TÜRE YILMAZ** | **DERSİ VERENLER** | **Yrd. Doç. Dr. Aysun TÜRE YILMAZ** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **YARIYIL** | **HAFTALIK DERS SAATİ** |  |
| **Teorik** | **Uygulama** | **Laboratuar** | **Kredisi** | **AKTS** | **TÜRÜ** | **DİLİ** |
| 5 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 | **SEÇMELİ** | **TÜRKÇE** |
| **DEĞERLENDİRME SİSTEMİ** |
| **YARIYIL İÇİ ÇALIŞMALAR** | Faaliyet türü | Sayı | % |
| I. Ara Sınav | 1 | %40 |
| II. Ara Sınav |  |  |
| Uygulama |  |  |
| Ödev |  |  |
| Sunum/Seminer |  |  |
| Yarıyıl Sonu Sınavı | 1 | %60 |
| TOPLAM | 2 | %100 |
| **ÖNKOŞULLAR** |  |
| **İÇERİĞİ** | Bu ders; öğrencilerinin bir birim yöneticisi veya iş gören adayı olarak insan kaynakları yönetimi ile ilgili gereksinim duyacakları kritik bilgi ve becerileri becerileri içerir. |
| **AMAÇLARI** | Hemşirelik öğrencilerinin bir birim yöneticisi veya iş gören adayı olarak insan kaynakları yönetimi ile ilgili gereksinim duyacakları kritik bilgi ve becerileri kazandırmak. |
| **ÖĞRENİM ÇIKTILARI** | Alt kademe yönetici hemşire olarak hemşirelik personeli gereksinimini belirleyebilmek Hemşirelik personelinin işini analiz edere iş tanımını geliştirebilmek.Hemşirelik personeli görevlendirme sistemleri konusunda bilgilenmekPersonel kaynağının sağlanması, seçimi ve yetiştirilmesi konusunda bilgi sahibi olmak.Özgeçmiş hazırlayabilme işe alma görüşme teknikleri konusunda bilgi sahibi olmakKariyer geliştirme sistemini oluşturma konusunda bilgilenme ve kendi geleceğini planlayabilmek.Hemşire ücretleme sistemleri konusunda bilgi sahibi olmak.Performans değerlendirme konusunda bilgi sahibi olma ve performans değerleme yapabilmek. Yönetici ve iş gören olarak problemli personel ve çatışmalarla başa çıkabilme konusunda bilgi edinmek.İnsan kaynakları yönetimi ile ilgili hemşireleri ilgilendiren yasal düzenlemeler konusunda bilgilenme |
| **KAYNAKLAR** | 1. [Ataay İ,](http://www.dr.com.tr/Yazar/ismail-durak-ataay-/s%3D276529)[Özçelik](http://www.dr.com.tr/Yazar/a-oya-ozcelik-/s%3D6168) O,  [Sadullah](http://www.dr.com.tr/Yazar/omer-sadullah-/s%3D5876) Ö, [Dündar](http://www.dr.com.tr/Yazar/gonen-dundar-/s%3D15128)G, [Lale Tüzüner](http://www.dr.com.tr/Yazar/lale-tuzuner-/s%3D15129) L, [Cevat Acar](http://www.dr.com.tr/Yazar/ahmet-cevat-acar/s%3D944) A, [Uyargil](http://www.dr.com.tr/Yazar/cavide-uyargil/s%3D275245) C, [Adal](http://www.dr.com.tr/Yazar/zeki-adal-/s%3D276528) Z (2015). İnsan Kaynakları Yönetimi, Beta Yayınları
2. Barutçugil İ, (2004) Startejik insan kaynakları yönetimi, Kariyer Yayıncılık İletişim, İstanbul
3. Bingöl D, (2012) İnsan Kaynakları Yönetimi, Beta yayınevi, İstanbul
4. Erol E, (2010) Yönetim ve Organizasyon, Beta Basım Dağıtım, İstanbul
5. Koçel T, (2014) İşletme Yöneticiliği, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul,
 |
| **ÖĞRETİM YÖNTEMLERİ** | Düz anlatım, soru-cevap, görsel işitsel araçlar, grup çalışması |

|  |
| --- |
| **DERS AKIŞI** |
| **HAFTA** | **KONULAR** |
| 1 | İnsan Kaynakları Yönetim Süreci |
| 2 | İnsan kaynaklarını seçme ve yerleştirme |
| 3 | İnsan Kaynakları Planlaması |
| 4 | İş analizi |
| 5 | İş tanımları |
| 6 | Özgeçmiş hazırlama |
| 7 | Görüşme stratejileri |
| 8 | İnsan kaynaklarını geliştirme |
| 9 | Ücret yönetimi |
| 10 | Performans değerlendirme ve performans görüşmeleri |
| 11 | Kariyer yönetimi |
| 12 | Endüstri İlişkileri |
| 13 | İnsan kaynakları yönetimi ve ilgili yasalar |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **PROGRAM ÇIKTILARINA KATKISI** | **3** | **2** | **1** |
| 1 | Hemşirelik Eğitiminde Temel Kavramları Tanıma Becerisi |  |  | **x** |
| 2 | Temel Kavramları Merkeze Alarak Etik Problemlere Yaklaşma Becerisi |  | **x** |  |
| 3 | Hemşirelik ve Sağlık Bilimlerine İlişkin Bilgi sahibi olma ve Edindiği Bilgileri uygulama Becerisi | **x** |  |  |
| 4 | Disiplinler-arası Takım Çalışması Yapabilme Becerisi | **x** |  |  |
| 5 | Hemşirelik Eğitiminde, Tıbbi Problemleri Tanıma, Formülize Etme ve Çözme Becerisi |  | **x** |  |
| 6 | Etkin Yazılı ve Sözlü İletişim/Sunum Becerisi |  | **x** |  |
| 7 | Mesleki ve Etik Sorumluluğu Anlama ve Uygulama Becerisi | **x** |  |  |
| 8 | Yaşam Boyu Öğrenimin Önemini Kavrama ve Uygulama Becerisi |  | **x** |  |
| 1:Hiç Katkısı Yok. 2:Kısmen Katkısı Var. 3:Tam Katkısı Var. |

**Tarih**   **İmza**

 **01.11.2017**

**FACULTY OF HEALTH NURSING DEPARTMENT, INFORMATION FORM OF COURSE**

|  |  |
| --- | --- |
| **TERM** | **AUTUMN** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **COURSE TITLE** | **HUMAN RESOURCES MANAGEMENT** | **CODE**  | **28115006** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **COORDINATOR** | **Yrd. Doç. Dr. Aysun TÜRE YILMAZ** | **INSTRUCTORS** | **Yrd. Doç. Dr. Aysun TÜRE YILMAZ** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **SEMESTER** | **HOURS PER WEEK** |  |
| **Theory** | **Practice** | **Laboratory** | **Credit** | **ECTS** | **TYPE** | **LANGUAGE** |
| 5 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 | ELECTİVE | TURKİSH |
| **ASSESMENT SYSTEM** |
| **IN-TERM STUDIES** | **Faaliyet türü** | **Quantity** | **Percentage** |
| First Mid Term | 1 | %40 |
| Second Mid Term |  |  |
| Practice |  |  |
| Homework |  |  |
| Presentation/Preparing Seminer |  |  |
| Final Examination | 1 | %60 |
| **TOPLAM** | 2 | %100 |
| **PREREQUISITES** |  |
| **CONTENTS** | This course includes bringing in critical knowlege and abilites related to human resorces management to the nursing students as the candidates of the managers or employees in a unit. |
| **GOALS** | The aim of this course is to bring in critical knowlege and abilites related to human resorces management to the nursing students as the candidates of the managers or employees in a unit. |
|  **LEARNİNG OUTCOMES** | The Student,-Knows process of human resources management in health care organizations-Defines principles of nursing human resources managementDefines differences of human resources management between public and private health care organizaitons-Describes risks of manager nurse considering the differences of nursing human resource management between public sand private health care organizaitons. |
| **SOURCES** | 1. [Ataay İ,](http://www.dr.com.tr/Yazar/ismail-durak-ataay-/s%3D276529)[Özçelik](http://www.dr.com.tr/Yazar/a-oya-ozcelik-/s%3D6168) O,  [Sadullah](http://www.dr.com.tr/Yazar/omer-sadullah-/s%3D5876) Ö, [Dündar](http://www.dr.com.tr/Yazar/gonen-dundar-/s%3D15128)G, [Lale Tüzüner](http://www.dr.com.tr/Yazar/lale-tuzuner-/s%3D15129) L, [Cevat Acar](http://www.dr.com.tr/Yazar/ahmet-cevat-acar/s%3D944) A, [Uyargil](http://www.dr.com.tr/Yazar/cavide-uyargil/s%3D275245) C, [Adal](http://www.dr.com.tr/Yazar/zeki-adal-/s%3D276528) Z (2015). İnsan Kaynakları Yönetimi, Beta Yayınları
2. Barutçugil İ, (2004) Startejik insan kaynakları yönetimi, Kariyer Yayıncılık İletişim, İstanbul
3. Bingöl D, (2012) İnsan Kaynakları Yönetimi, Beta yayınevi, İstanbul
4. Erol E, (2010) Yönetim ve Organizasyon, Beta Basım Dağıtım, İstanbul
5. Koçel T, (2014) İşletme Yöneticiliği, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul,
 |
| **TEACHING METHODS** | Expression, question-answer, brain storming, case study |

|  |
| --- |
| **COURSE CONTENT** |
| **WEEK** | **TOPICS** |
| 1 | Human Resources Management in Health Care Organizations |
| 2 | Human Resources Management in Health Care Organizations |
| 3 | Human Resources Management in Health Care Organizations |
| 4 | Human Resources Management in Health Care Organizations |
| 5 | Human Resources Management in Health Care Organizations |
| 6 | Functioning of Human Resources Management in Public and Private Health Care Organizations |
| 7 | Functioning of Human Resources Management in Public and Private Health Care Organizations |
| 8 | Functioning of Human Resources Management in Public and Private Health Care Organizations |
| 9 | Functioning of Human Resources Management in Public and Private Health Care Organizations |
| 10 | Functioning of Human Resources Management in Public and Private Health Care Organizations |
| 11 | The Role of Human Resource Management Practices Nurse Manager |
| 12 | The Role of Human Resource Management Practices Nurse Manager |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **NUMBER** | **PROGRAM OUTCOMES** | **3** | **2** | **1** |
| 1 | Get a recognition of basis principles in Nursing institutions education  |  |  | **x** |
| 2 | Get an ability to solve ethical problems with basic principles |  | **x** |  |
| 3 | Nursing institutions education Gather as well as apply knowledge of health sciences | **x** |  |  |
| 4 | Function on multi-disciplinary teams | **x** |  |  |
| 5 | Identify, formulate, and solve medical and Nursing institutions education problems |  | **x** |  |
| 6 | Use effective written and oral communication/presentation skills |  | **x** |  |
| 7 | Get an understanding of professional and ethical responsibility | **x** |  |  |
| 8 | Get a recognition of the need for, and an ability to engage in lifelong learning |  | **x** |  |
| **1**:No contribution Yok. **2**:Partially contribution. **3**: Yes contribution |

**Date Signature**

**01.11.2017**