



## Eskişehir Sağlık Yüksekokulu Ebelik Bölümü Ders Bilgi Formu

**DÖNEM** | Güz

**DERSİN ADI** | Ebelikte Yönetim | **KODU** | 291317111

**KOORDİNATÖR** | Doç. Dr. F. Deniz Sayiner | **DERSİ VERENLER** | Doç. Dr. F. Deniz Sayiner  
Öğr. El. Aysun TÜRE

| YARIYIL | HAFTALIK DERS SAATİ |          |             | Kredisi | AKTS | TÜRÜ                    | DİLİ   |
|---------|---------------------|----------|-------------|---------|------|-------------------------|--------|
|         | Teorik              | Uygulama | Laboratuvar |         |      |                         |        |
| VII.    | 4                   | -        | -           | 4       | 2    | ZORUNLU (x) SEÇMELİ ( ) | Türkçe |

### DEĞERLENDİRME SİSTEMİ

| YARIYIL İÇİ ÇALIŞMALAR | Faaliyet türü | Sayı       | %  |
|------------------------|---------------|------------|----|
|                        | I. Ara Sınav  | 1          | 40 |
| II. Ara Sınav          | -             | -          |    |
| Uygulama               | -             | -          |    |
| Ödev                   | -             | -          |    |
| Sunum/Seminer          | -             | -          |    |
| Yarıyıl Sonu Sınavı    | 1             | 60         |    |
| <b>TOPLAM</b>          |               | <b>100</b> |    |

### ÖNKOŞULLAR

Yok

### İÇERİĞİ

Yönetimde Temel Kavram ve Kuramlar  
Sağlık Hizmetlerinin Yönetim Organizasyonu  
Etkin Ebelik Yönetimi Esasları

### AMAÇLARI

Bu ders, öğrencilere ebelik hizmetlerinin planlanması, örgütlenmesi, yürütülmesi ve kontrolünde yer alan yönetim aktivitelerine ilişkin temel bilgi, beceri ve tutumları kazandırmayı amaçlar.

### ÖĞRENİM ÇIKTILARI

1-Hastane ve ebelik hizmetleri organizasyon yapılarını, organizasyon ilkeleri doğrultusunda yorumlayabilme.  
2- Ebelik yönetimi esaslarını açıklayabilme.  
3- Ebelikte örgütlenme ve sağlık ekibi içinde ebenin rollerini açıklayabilme  
4- Ebelik hizmetleriyle ilgili sorunları analiz edebilme ve yaratıcı çözümler getirebilme  
5-Bir organizasyona liderlik etmek için gereken nitelik ve becerileri ifade edebilme.  
6-Ebelikle ilgili yasa, mevzuat ve yönetmelikleri bilmek, günün koşullarına uygunluğu konusunda fikir yürütebilmek.

### KAYNAKLAR

1.Şahin Kavuncubaşı, Sağlık Kurumları Yönetimi, Ankara 2007.  
2.İsmail Efil; İşletmelerde Yönetim ve Organizasyon, Alfa Aktüel, 8. bs., Bursa 2006.  
3.Osman Hayran, Haydar Sur, Sağlık İşletmelerinde Yönetim, SAYED Yayınları, İstanbul 2005.  
4.Zeyyat Sabuncuğlu, Melek Tüz; Örgütsel Psikoloji, Furkan Ofset, Bursa 2005.  
5.Erol Eren; Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi, Beta Basım A.Ş., 8. bs, İstanbul 2004.  
6.Haydar Sur; Sağlık işletmeleri Yönetimi, İstanbul 2004.  
7.Tamer Koçel; İşletme Yöneticiliği, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul 2003.  
8.Çetin Aker, Hüseyin Özalp; Sağlık Hizmetlerinde ve İşletmelerinde Yönetim, Ankara 2002.  
9.Handy C., Understanding Organizations, 4 th edition, London 1993.  
10.Hikmet Seçim; Hastane Yönetim Ve Organizasyonu, Türkiye ?de

|                           |  |
|---------------------------|--|
|                           | Hastanelerin Organizasyonu İçin Bir Model Önerisi, İşletme İktisadı Yayınları, No: 145, İstanbul, 1991.. |
| <b>ÖĞRETİM YÖNTEMLERİ</b> | Anlatım yöntemi, Grup çalışması, Rol play, Vaka tartışması, Beyin fırtınası, Soru-cevap yöntemi          |

| <b>DERS AKIŞI</b> |  |
|-------------------|--|
| <b>HAFTA</b>      | <b>KONULAR</b>   |
| 1                 | Yönetimde temel kavram ve kuramlar                       |
| 2                 | Sağlık Hizmetlerinin Yönetim Organizasyonu               |
| 3                 | Sağlık hizmetleri içinde ebenin yeri ve çalışma alanları |
| 4                 | Sağlık Ekibi ve Rol Yapıları                             |
| 5                 | Etkin Ebelik Yönetimi Esasları                           |
| 6                 | Etkin Ebelik Yönetimi Esasları                           |
| 7                 | Örgütsel İletişim  |
| 8                 | Sorun çözme ve karar verme                               |
| 9                 | Ara Sınav  |
| 10                | Ebelikte örgütlenme ve organizasyonlar                   |
| 11                | Ebelikte insan gücü planlaması                           |
| 12                | Sağlık ve ebelikle ilgili yasal düzenlemeler             |
| 13                | Liderlik özellikleri                                     |
| 14                | İnsan kaynakları yönetimi, Toplam kalite yönetimi        |
| 15                | Final Sınavı   |

|   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|
| 1   | Hemşirelik/Ebelik/Sağlık Kurumları Yöneticiliği Eğitiminde Temel Kavramları Tanıma Becerisi   | x |   |   |
| 2   | Temel Kavramları Merkeze Alarak Etik Problemlere Yaklaşma Becerisi  |   |   | x |
| 3   | Hemşirelik/Ebelik/Sağlık Kurumları Yöneticiliği ve Sağlık Bilimlerine İlişkin Bilgi sahibi olma ve Edindiği Bilgileri uygulama Becerisi | x |   |   |
| 4   | Disiplinler-arası Takım Çalışması Yapabilme Becerisi  |   | x |   |
| 5   | Hemşirelik/Ebelik/Sağlık Kurumları Yöneticiliği Eğitiminde, Tıbbi Problemleri Tanıma, Formülize Etme ve Çözme Becerisi                  | x |   |   |
| 6   | Etkin Yazılı ve Sözlü İletişim/Sunum Becerisi   |   | x |   |
| 7   | Mesleki ve Etik Sorumluluğu Anlama ve Uygulama Becerisi   |   | x |   |
| 8   | Yaşam Boyu Öğrenimin Önemini Kavrama ve Uygulama Becerisi   | x |   |   |
| 1:Hiç Katkısı Yok. 2:Kısmen Katkısı Var. 3:Tam Katkısı Var. |   |   |   |   |